

**ORDINE DEI DOTTORI AGRONOMI E DEI DOTTORI FORESTALI  
DELLA PROVINCIA DI VARESE**

**MAPPATURA DELLE AREE DI RISCHIO  
PTPCT 2022-2024**

	Processo	Declaratoria dei rischi	Livello di rischio (alto, medio, basso)	Misure di prevenzione della corruzione	Termini per adozione delle misure	Responsabile del processo
<b>A</b>	<b>AREA A.</b>	<b>ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE</b>	<b>DEL PERSONALE</b>			
1	<b>Reclutamento</b>	- Previsione requisiti di accesso ai concorsi indetti dall'Ente personalizzati - Abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari	Basso	Massima aderenza alla normativa e controllo incrociato delle varie fasi procedurali in caso di concorsi per il reclutamento del personale.	N.A	Consiglio Direttivo
2	<b>Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza</b>	Conferimento di consulenti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato	Alto	-Appropriate valutazioni preliminari attraverso analisi dei <i>curricula</i> dei consulenti candidati e sottoscrizioni di autocertificazioni di assenza di conflitti di interessi e situazioni di incompatibilità. -Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti.	/	Consiglio Direttivo
<b>B</b>	<b>AREA B.</b>	<b>AFFIDAMENTO DI LAVORI E SERVIZI</b>	<b>FORNITURE</b>			
1.	<b>Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento</b>	- Discrezionalità interpretativa delle regole di affidamento con improprio utilizzo dei modelli procedurali al fine di agevolare particolari soggetti - Uso distorto dell'offerta economicamente più vantaggiosa finalizzato a fini impropri	Alto	Formalizzazione delle principali fasi procedurali	N.A.	Lavori e servizi sono acquisiti dall'Unione professionisti, composto dai Presidenti di Ordini e

						Collegi
2.	<b>Affidamenti diretti – Selezione del contraente</b>	Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un operatore economico	Alto	Rispetto delle disposizioni del Codice appalti e successive modifiche. Indicazione nelle delibere a contrarre di adeguata motivazione relativa alla scelta degli operatori economici individuati.	/	Consiglio Direttivo
3.	<b>Stipula dei contratti</b>	Mancato rispetto delle norme in materia contrattuale per favorire l'operatore economico individuato.	Basso	Sottoposizione di tutti i contratti al Consiglio direttivo e ai consulenti legali.	/	Consiglio Direttivo. Nomina del Responsabile del Procedimento. Attivazione della Smart CIG (in via ordinaria il Tesoriere).
4.	<b>Esecuzione</b>	Abuso della discrezionalità nelle attività di controllo e di verifica della esecuzione dei contratti.	Basso	Valutazione congiunta degli organi direttivi sull'esecuzione dei contratti.	/	Tesoriere/Responsabile del Procedimento
5.	<b>Rendicontazione</b>	-Mancato rispetto degli importi contrattuali. -Abusi/irregolarità nella vigilanza/contabilizzazione lavori per favorire l'operatore economico esecutore	Basso	- Adeguata valutazione da parte degli organi di revisione. -Valorizzazione del controllo successivo ai fini della verifica della corretta applicazione della normativa.	/	Tesoriere/Responsabile del Procedimento
6.	<b>Rapporti con Unione Professionisti</b>	- Abuso della discrezionalità nell'affidamento di beni e servizi; - Mancato rispetto della disciplina del Codice appalti	Alto	-Adozione di apposito regolamento per la disciplina, in materia di affidamento di beni e servizi, dei rapporti tra l'Unione Professionisti e l'Ordine degli Agronomi.	12 mesi	Nota: è una procedura da redigere in collaborazione con gli altri Ordini / Collegi; deve essere uguale per tutti
<b>C</b>	<b>AREA C</b>	<b>ATTIVITA' DELLE CARICHE</b>				
1.	<b>Procedure elettorali riferite agli organi e alle cariche</b>	Attribuzione di cariche a soggetti non aventi titolo.	Basso	Rispetto e applicazione del DPR 8 luglio 2005 n. 169, 'Regolamento per il riordino del sistema elettorale e della composizione degli organi di ordini professionali'. Alle procedure previste per legge (legge istitutiva e s.m.) si sono	Già vigente	Consiglio Direttivo

				recentemente affiancate le procedure per elezioni Online normate dal CONAF. Il Consiglio delibera di volta in volta se adottarle o meno. Le operazioni di controllo del gestore sono esercitate dal CONAF (Scelta, riservatezza dati, ecc...).		
2.	<b>Compensi e rimborsi per gli organi istituzionali</b>	Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici per favorire soggetti che non ne hanno diritto.	Alto	L'Ordine provvede a rimborsare le cariche direttive delle spese sostenute nello svolgimento dell'attività istituzionale a fronte di produzione delle fatture/ricevute di spesa.	Già vigente	Presidente / Tesoriere,
3.	<b>Individuazione dei componenti dell'Ordine all'interno delle commissioni per gli esami di Stato</b>	- Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato. - Mancato rispetto del principio di rotazione	Medio	L'ente richiede ai propri iscritti che abbiano i requisiti (almeno 10 anni di iscrizione all'Albo, svolgimento di libera professione, intenzione di far parte della commissione per gli Esami di Stato) di esprimere la volontà di partecipare alle commissioni per gli Esami di Stato. Gli interessati trasmettono la domanda direttamente alla Federazione Regionale che svolge la selezione nel rispetto del principio della rotazione. Il compenso per tale prestazione è stabilito dall'UNIMI su base forfettaria	/	Consiglio Direttivo
<b>AREA D      PROVVEDIMENTI CON o SENZA EFFETTI DIRETTI ECONOMICI</b>						
1.	<b>Iscrizione albo</b>	Rilascio/diniego/ revoca dell'iscrizione a discrezione dell'organo direttivo	Basso	Applicazione della L. 7 gennaio 1976, n. 3 in materia di	Già regolamen	Consiglio Direttivo

				iscrizione/cancellazione dall'Albo professionale.	tato	
2.	<b>Concessione dei patrocini</b>	Abuso nel rilascio di concessioni di patrocini al fine di agevolare determinati soggetti	Medio	Applicazione del Regolamento per la concessione del patrocinio e uso del logo.	Regolamento Conaf	Consiglio Direttivo
3.	<b>Esercizio del potere disciplinare nei confronti degli iscritti all'Ordine</b>	Mancata trasmissione al Consiglio di Disciplina di segnalazioni, al fine di favorire determinati soggetti iscritti all'Ordine.	Basso	- Verifica periodica sulle contestazioni disciplinari e sugli esiti dei procedimenti; - Percorsi di formazione specifica;	Già regolamentato	Consiglio Direttivo
4.	<b>Richiamo, denuncia a enti preposti per l'esercizio abusivo della professione, o la produzione di documenti in regime di competenza riservata.</b>	Mancata adozione di iniziative, segnalazioni- diffide – denuncia al fine di favorire determinati soggetti non iscritti all'Ordine.	Basso	- Verifica periodica sulle segnalazioni pervenute all'Ordine; mancata adozione di iniziative coerenti con le segnalazioni.	/	Consiglio Direttivo
<b>E AREA E AREE DI RISCHIO PNA</b>						
1.	<b>Formazione Continua</b>	Abuso nell'adozione di provvedimenti aventi ad oggetto condizioni di accesso / partecipazione alla formazione (e/o individuazione) al fine di agevolare particolari soggetti	Medio	Applicazione del Regolamento CONAF in materia di Formazione continua n. 3/2013 e delle disposizioni contenute nella <i>'Convenzione per la gestione condivisa della piattaforma formazione a distanza degli agronomi e forestali lombardi'</i>	Già regolamentato	Responsabile Formazione / Consiglio Direttivo
2.	<b>Indicazione di professionisti per incarichi specifici</b>	- Affidamento degli incarichi ad uno o più soggetti ricorrenti - Scarsa trasparenza dell'affidamento dell'incarico / consulenza - Disomogeneità di valutazione nella individuazione del soggetto destinatario	Alto	-Rotazione dei professionisti iscritti all'Albo secondo criteri di competenza. -Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ordine degli avvisi di selezione per l'affidamento dell'incarico / consulenza e dell'elenco degli incarichi / consulenze conferiti. - Formalizzazione, ove possibile di	12 mesi	Consiglio Direttivo

			<p>criteri di rotazione nell'assegnazione delle consulenze e degli incarichi professionali nonché individuazione di criteri oggettivi di valutazione da considerare.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicazione di adeguata e stringente motivazione nella delibera di conferimento dell'incarico, in deroga del principio di rotazione.</li></ul>		
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--